

# shapes personlighetsformulär

Med *shapes* personlighetsformulär kan Aon kartlägga exakt de personlighetsdimensioner som är avgörande för att ta rätt rekryteringsbeslut.

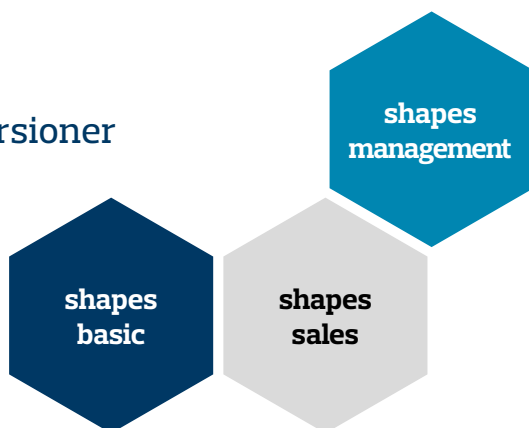
*shapes* är ett adaptivt, kompetensbaserat personlighetstest som ger en detaljerad bild av personliga egenskaper hos kandidaten som är betydelsefulla i arbetslivet. Eftersom *shapes* drar nytta av adaptiv teknik är testet kort och användarvänligt, samtidigt som det levererar nyanserade och träffsäkra resultat.

## Nytta med personlighetstest

Våra personlighetsformulär kopplas till kompetenser och genom att välja vilka kompetenser som krävs för en specifik roll kan ni fokusera på dessa i era processer. Identifiering och kartläggning av dessa låter er fokusera på det som verkligen är viktigt i urvalsprocessen. En förståelse för en individs personlighet hjälper er att:

- ▶ Identifiera de bästa kandidaterna för en roll
- ▶ Predicera arbetsprestation
- ▶ Ringa in utvecklingsområden
- ▶ Resonera kring hur personer interagerar i team
- ▶ Förutspå hur en person fattar beslut, hanterar stress och mellanmänniska interaktionsmönster

## Specifika målgruppsversioner



shapes  
management

shapes  
basic

shapes  
sales

### Egenskaper

- Tre versioner
- Kort och användarvänligt
- Låg andel avhopp
- Nyanserade och träffsäkra resultat

### Administration

- Onlinebaserat
- 15–20 minuter
- Hanteras självständigt av kund eller med assistans från Aon

### Språk

- Tillgängliga på en mängd olika språk

## Specifika målgruppsversioner

shapes basic	shapes sales	shapes management
<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimerat för tjänster utan ledar- eller specialistansvar, t.ex. produktion och serviceyrken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimerat för tjänster med säljfunktioner och direkt kundkontakt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimerat för chefer, akademiker och specialister</li> </ul>

We're here to empower results.

För mer information om *shapes*, besök gärna: [assessment.aon.com/sv-se](https://assessment.aon.com/sv-se) eller maila oss på: [sweden.clientsupport@aon.se](mailto:sweden.clientsupport@aon.se)



shades management är baserat på en personlighetsmodell som jämför 18 olika dimensioner. Sammanvägda i olika konstellationer bygger dessa dimensioner i sin tur upp 18 kompetenser, som alla har relevans för hur man trivs och presterar i olika arbeten.

## shapes kompetensmodell

Domän	Social interaktion	Personlig arbetsstil	Tänkemonster	Emotionell
Entreprenör	Inflytande och nätverkande	Affärsutveckling och resultatorienterad	Vision och strategi	Initiativ och ansvar
Ledare	Personalledning och personalutveckling	Handlingskraft och systematiskt arbetssätt	Organisatorisk medvetenhet	Stabilitet
Expert	Effektiv kommunikation och konstruktivt teamarbete		Analys, omdöme, yrkesmässig ämneskunskap och innovation	Personlig utveckling

Exempel på hur *shapes managements* kompetenser kan kombineras i kravprofiler för olika roller. *shapes* kompetensramverk ger möjlighet att flexibelt sätta ihop olika kravprofiler utifrån de specifika kraven på rollen.