

# scales färdighetstest

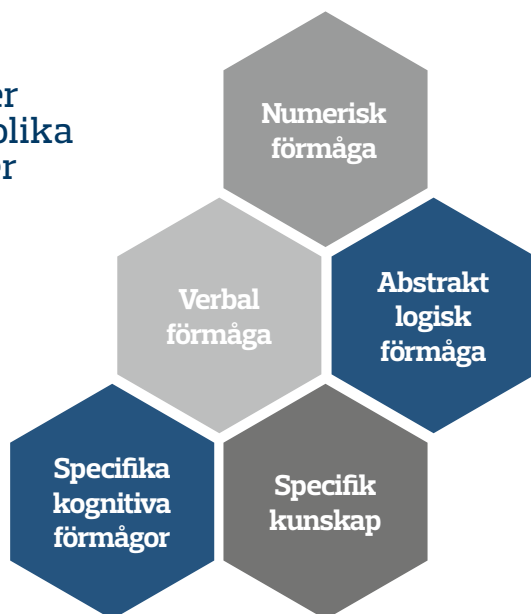
Omfattande psykologisk forskning visar tydligt att test som mäter begåvning och färdigheter har en mycket god förmåga att förutsäga arbetsprestation. Inget annat verktyg tillför enligt forskningen lika mycket värde till ett rekryteringsbeslut, samtidigt som det kräver förhållandevis lite resurser.

*scales* är ett batteri av färdighetstest, utformade för att göra rekrytering både effektiv och korrekt. Testen används med fördel tidigt i processen, som ett screeninginstrument, men går även att använda för att testa slutkandidater. Kvaliteten på de kandidater som kallas till intervju ökar då dramatiskt, och användaren sparar både tid och pengar. Dessutom minskar risken för felrekryteringar kraftigt.

## Grunder

*scales* färdighetstest är utvecklade av Aon, och utnyttjar på bästa sätt tillgänglig webbt teknologi. Testen kan utföras på ett säkert sätt av kandidaterna själva, utan att testledare behöver vara närvarande. På detta sätt kan hundratals kandidater genomgå testen utan att det innebär något merarbete för administratören. Dessutom kan alla kandidater, oavsett om de går vidare eller inte, få snabb återkoppling på sina resultat.

**scales mäter färdigheter lämpade för en mängd olika målgrupper och tjänster**



## Egenskaper

- Resultaten kan presenteras utförligt i rapporter anpassade för administratörer eller kortfattat i en version för kandidater
- Testpaket kan skräddarsys utifrån tjänst

## Administration

- Hanteras självständigt av kund eller med assistans från Aon
- Flera tillgängliga lösningar för att skapa projekt och bjuda in kandidater

## Språk

- Tillgängliga på en mängd olika språk

## Egenskaper

- ▶ Självförklarande genom instruktioner och interaktiva exempel
- ▶ Förebygger fusk tack vare frågegeneratorer
- ▶ Oberoende av hårdvara tack vare vektorgrafik
- ▶ Vetenskapligt grundade genom kontinuerlig standardisering och validering, i samarbete med företag och universitet
- ▶ Certifierad av Det Norske Veritas i enlighet med ramverket för The International Test Commission
- ▶ Smidig integrering i befintliga rekryteringssystem som t. ex. Teamtailor, ReachMee, HR-manager, Zerolime, Varbi, Workbuster, Taleo, SAP etc
- ▶ Tillgängliga på mer än 40 språk, för att säkerställa att testen blir jämförbara och rättvisa för kandidater med olika modersmål
- ▶ Möjlighet att anpassas för läs- och skrivsvårigheter för skapa förutsättningar för en icke-diskriminerande rekrytering
- ▶ Valida testresultat med en maximal testtid på 15 minuter

We're here to  
empower results.

För mer information om testserien *scales*, besök gärna:  
[assessment.aon.com/sv-se](https://assessment.aon.com/sv-se)  
eller maila oss på:  
[sweden.clientsupport@eon.se](mailto:sweden.clientsupport@eon.se)

## Översikt

Numerisk förmåga	Verbal förmåga	Abstrakt logisk förmåga
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numerisk slutledningsförmåga</li> <li>• Numerisk färdighet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbal slutledningsförmåga</li> <li>• Förmåga att förstå instruktioner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Induktiv logisk slutledningsförmåga</li> <li>• Deduktiv logisk slutledningsförmåga</li> </ul>

Specifika kognitiva förmågor	Specifik kunskap
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Korttidsminne</li> <li>• Reaktionshastighet</li> <li>• Inlärningsförmåga</li> <li>• Koncentrationsförmåga</li> <li>• Spatial orientering</li> <li>• Simultankapacitet</li> <li>• Informationsbearbetningsförmåga</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Övervakningsförmåga</li> <li>• Spatialt minne</li> <li>• Arbetsminne</li> <li>• Färgseende</li> <li>• Lokalsinne</li> <li>• Hand-öga-koordination</li> </ul>

